

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 19 «Сказка» г. Омутнинска Кировской области

СОГЛАСОВАНО:

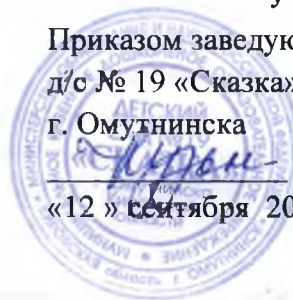
Представитель первичной
профсоюзной организации работников
МКДОУ д/с № 19 «Сказка»
г. Омутнинска

Л. Н. Зяблицева

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом заведующего МКДОУ
д/с № 19 «Сказка»
г. Омутнинска

Л. Н. Кузьминых
«12 » сентября 2023 г. № 105/1



**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ О РАСПРЕДЕЛЕНИИ
СТИМУЛИРУЮЩЕЙ
ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА**

Пункт 3.3. изложить в новой редакции:

размер данной выплаты определяется в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, закрепляется приказом заведующего ДОО и передаётся в бухгалтерию.

Размеры и условия выплаты по должностям:

3.3. Критерии оценки качества выполняемых работ учителей-логопедов, педагога – психолога, воспитателей, музыкального и инструктора по физдо:

	Показатель	баллы
1.	Активное участие в подготовке и проведении мероприятий, общественная работа: - активное участие в мероприятиях ДОО (открытая НОД, праздники (вне Программы), работа ЮИД, профсоюзные мероприятия, концерты, праздники (участие не в своих группах)) – от 0,25 б. - до 1 б. (за каждое) - активное участие в районных мероприятиях (КВИЗ, руководитель по БДД, выступления в ДК (очно)) – до 1 б. (за каждое) - активное участие в окружных, региональных мероприятиях (выступления на ОМО, Неделе информатизации, в ИРО Кировской области, - до 3 б. (за каждое); - выступления во всероссийских мероприятиях (очно) – до 4 б.,	до 5

	- работа на цветниках, ремонт – от 0,5 б – до 3 б. - помощь СВО (не менее 2 раз в неделю) – от 0,25 б. - до 1 б.	
2	Работа без больничного листа – 1 раз в год (декабрь) – до 3 б.	до 3
3	Показатель посещаемости (списочный состав не менее 15 детей) 16-60% и выше 26-70% и выше 36-80% и выше	до 3
4.	Освоение и применение в работе психолого-педагогических технологий (в том числе инклюзивных – ОВЗ, инвалиды): - работа с детьми ОВЗ и детьми-инвалидами по индивидуальному маршруту или адаптированной образовательной программе – до 1 б	до 1
5.	Высокое качество проведения образовательной работы с воспитанниками (по результатам контроля ст. воспитателя, заведующего, специалистов, проверяющих органов).	до 3
6.	Подготовка материалов на сайт организации, в группы ВКонтакте, одноклассники, в районные СМИ – 0,25 б. (за каждое)	до 2
7.	Уровень ведения документации (диагностика подготовка отчётов, заполнение журналов и т.д.): - своевременная сдача отчетов, мониторингов, планов по работе с семьей (в том числе по жестокому обращению), по безопасности, посещение семьи (в течение года посетить всех) и др. и правильное их оформление (2 раза в год (сентябрь, май)) – до 1 б.; - разработка Программ, календарного планирования, матрицы воспитательных мероприятий, Программы воспитания и др. (1 раз в год (сентябрь)) – от 0,25 б. - до 1 б.	до 2
8.	Получение грамоты Управления образования Омутнинского района, Министерства просвещения РФ, министерства Кировской области, знаков «Отличник просвещения», «Почетный наставник», «Педагогическая слава» и других – 1 б. (за каждое)	до 2
9.	Аттестация педагогов: - 1 кв. категория – 1 б. - Высшая кв. категория – 2 б. - «Педагог-наставник», «педагог – методист» - 1 б.	до 3
10.	Публикации во всероссийских научных, профессиональных печатных изданиях: - электронный сборник – до 1 б. - районные СМИ – до 1 б. - областной, региональный уровень («Образование в Кировской области», научно-методические сборники ИРО Кировской области) – до 3 б. - Всероссийский, международный уровень (издания, имеющие БИК) – до 4 б.	до 5
11.	Результативная работа в группах (эколята-дошколята, юные участники ПДД, адаптационная работа на группах раннего возраста, творческие, рабочие группы), наставничество, развитие детско-взрослых сообществ – от 0,25 б. - до 1 б.	до 1
12.	Подготовка документов на ПМПК – до 1 б.	до 1
13.	Распространение и обобщение педагогического опыта (подготовка и выступления на конференциях, педсовете): - педагогический совет (подготовка и выступление) – 0,5 б., - Ассоциация молодых педагогов (выступления) – до 1 б., - Ассоциация наставников (сертификат участника + выступления) – до 1 б.,	до 3

	- общественный совет (выступления) – до 1 б., - РМО (выступления) – до 1 б. - педагогические чтения (очно) – до 1 б, заочно – 0,5 б.; посещение пед. чтений в нерабочее время – до 1 б. - участие в РИП (выступления) – от 3 б. - до 5 б.	
14.	Участие педагога в конкурсах профессионального мастерства, национальных, социальных проектах, грантах: - участие в городских, районных социальных грантах – до 1б.; победа – до 3 б. - конкурсы городские, районные (победитель, лауреат, призер) – до 1 б. - участие в районном этапе конкурса «Учитель года» в номинации «Воспитатель года», «Воспитать человека» - до 3 б., победа – до 5 б. - окружные, региональные конкурсы проф. мастерства и др. – до 3 б. - всероссийские профессиональные конкурсы (заочно) – от 0,25 б. - до 1 б.	до 5
15.	Участие (победа, призер, лауреат) воспитанников в конкурсах, соревнованиях, акциях: - победители, призеры, лауреаты ДОО конкурса – 0,25 б. - победители, призеры, лауреаты городского, районного конкурса – 0,25 б. (за каждый конкурс) - победители, призеры, лауреаты окружного, регионального конкурса – от 0,25 б. - до 1 б. - победители всероссийского, международного конкурса – от 0,25 б. до 1 б.	до 3
16.	Отсутствие задолженности по родительской плате - до 1 б.	до 1
17.	Обновление развивающей предметно- пространственной среды в групповых помещениях и помещениях специалистов: - обновление информационных стендов (в общем коридоре) – 0,25 б. - помощь в оформлении музыкального зала к праздникам – 0,25 б - обновление среды в группе и на участке – 0,25 б. – до 2 б.	до 2
18.	Проведение нетрадиционных мероприятий для родителей и совместно с родителями (мастер-класс, мини-музей): - анкетирование родителей удовлетворенность качеством образования (ноябрь) – до 1 б - мастер-класс, мини-музей для родителей (группа, раздевалка) – от 0,25 б. – до 1 б.	до 2
19.	Юбилейные даты педагогов 50,55,60, 65 – 1 б.	до 1
3.4. Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности старшего воспитателя		
1.	Разработка методических материалов (методические пособия, сборники методических материалов, рекомендации, локальные акты ДОО и др.): - разработка Положений, Инструкций в ДОО – 1 балл (за каждое) - разработка рекомендаций для работы воспитателей – 1 балл - разработка проектов, грантов – 4 балла (за каждое) - разработка ООП и др. программ, метод. рекомендаций – 3 балла	до 5
2.	Результативное распространение и обобщение педагогического опыта (выступления на конференциях, форумах, семинарах, РМО и т.п.): - выступления в ДОО – 1 балл	до 5

	- выступления на РМО, Ассоциации, пед. чтениях – 1 балл (за каждое) - выступления на ОМО, РИП – от 3 балла до 5 б. (за каждое)	
3.	Публикации в научных, профессиональных образовательных печатных изданиях; - электронный сборник – до 1 б. - районные СМИ – до 1 б. - областной, региональный уровень («Образование в Кировской области», научно-методические сборники ИРО Кировской области) – до 3 б. - Всероссийский, международный уровень (издания, имеющие БИК) – до 4 б.	до 5
4.	Реализация мероприятий сетевого взаимодействия, направленных на развитие ДОО	до 1
5.	Активное участие в подготовке и проведении мероприятий. Работа в творческих, рабочих группах, общественная работа: - активное участие в мероприятиях ДОО – до 1 б. (за каждое) - активное участие в районных мероприятиях (КВИЗ, педагогические чтения (очно), Ассоциация наставников (выступления), Ассоциация молодых педагогов (выступления), общественный совет (выступления), РМО (выступления), руководитель по безопасности ПДД, выступления в ДК (очно)) – до 1 б. (за каждое) - активное участие в окружных, региональных мероприятиях (выступления на ОМО, Неделе информатизации, в ИРО Кировской области - до 5 б. (за каждое); - активное участие во всероссийских мероприятиях (очно) – до 4 б. - работа на цветниках, ремонт – от 0,5 б – до 3 б. - помощь СВО (не менее 2 раз в неделю) – от 0,25 б. - до 1 б.	до 6
6.	Посещение методических объединений, педагогических чтений, тематических семинаров, конференций, конкурсов в нерабочее время	до 1
7.	Аттестация: - 1 кв. категория – 1 б. - Высшая кв. категория – 2 б. - «Педагог-наставник», «педагог – методист» - 1 б.	до 3
8.	Оформление документации психолого-педагогического консилиума ДОО	до 1
9.	Активное участие в конкурсах - районных, областных, всероссийских, международных: - помощь или участие в районном этапе конкурса «Учитель года» в номинации «Воспитатель года», «Воспитать человека» - до 3 б., победа – до 5 б. - окружные, региональные конкурсы «Красивая школа» и др. – до 3 б. - всероссийские профессиональные конкурсы (заочно) – до 1 б.	до 2
10.	Создание новых уголков, стендов, оформление ДОО, сайта, групп в интернете – от 0,25 б. - до 1 б. (за каждое)	до 2
11.	Помощь педагогам в организации открытого мероприятия, работа с молодыми педагогами	до 1
12.	Победитель конкурса «Детский сад года» - региональный уровень – 2 б, всероссийский – до 3 б.	до 5
13.	Работа без больничного листа – 1 раз в год (декабрь) – до 3 б.	до 3
14.	Исполнение обязанностей ответственного за социальную работу, ПДД	до 1
15.	Участие в инновационной и экспериментальной деятельности	до 5

	(выступления, презентация опыта работы) – от 1 б до 5 б	
16.	Высокий уровень объемных показателей (по результатам диагностики, проверки, контроля, аттестации, адаптации, мониторинга и анализа).	до 5
17	Работа в Ассоциации наставников (педагоги, студенты)	до 2
18	Юбилейные даты 50,55,60, 65 – 1 б.	до 1
19	Получение грамоты Управления образования Омутнинского района, Министерства просвещения РФ, министерства Кировской области, знаков и других – 1 б. (за каждое)	до 2
3.5. Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности завхоза		
1	Выполнение обязанностей контрактного управляющего	до 2
2	Выполнение обязанностей дежурного администратора	до 1
3	Участие в праздниках и мероприятиях ДОО	до 2
4	Ведение документации без замечаний	до 1
5	Выполнение обязанностей ответственного по охране труда	до 1
6	Выполнение обязанностей ответственного за пожарную безопасность в ДОО	до 1
7	Выполнение обязанностей ответственного по тепло- и электрохозяйству в ДОО	до 1
8	Выполнение ремонтных работ в помещениях ДОО	до 2
9	Качественное выполнение поручений, не входящих в должностные обязанности (помощь СВО)	до 1
10	Участие в благоустройстве участка ДОО (работа на клумбе и др.)	до 2
3.6. Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности младших воспитателей		
1	Образцовое содержание группы	до 1
2	Участие в оформлении предметно-развивающей среды в группе	до 1
3	Участие в праздниках и мероприятиях ДОО, помощь СВО	до 2
4	Выполнение ремонтных работ в помещениях ДОО	до 2
5	Участие в благоустройстве участка ДОО	до 2
6	Проведение закаливающих мероприятий с детьми	до 1
7	Качественное выполнение поручений, не входящих в должностные обязанности (утепление окон и др.)	до 2
8	Помощь воспитателю в проведении образовательной деятельности (пед.часы, педсоветы, родительские собрания); соблюдение режима дня, работа с воспитанниками во время культурно-гигиенических навыков (дежурство)	до 2
9	Работа, связанная со сложным контингентом воспитанников (с детьми с ОВЗ, детьми-инвалидами)	до 2
10	Сложность адаптационной работы в группах раннего возраста	до 2
11	Чистота в группе, проведение санитарных мероприятий, соблюдение СанПина	до 1
12	Отсутствие жалоб, конфликтов с администрацией, родителями, контролирующими органами	до 1
3.7. Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности повара		
1	Содержание рабочего места, спецодежды и внешнего вида в образцовом санитарном состоянии	до 2
2	Ответственное отношение к сохранности имущества	до 1
3	Помощь при проведении праздников и мероприятий ДОО	до 2

	(дополнительная выпечка)	
4	Выполнение ремонтных работ в помещениях ДОО	до 2
5	Соблюдение СанПиНа во время рабочего процесса	до 1
6	Качественное выполнение поручений, не входящих в должностные обязанности (уход за клумбой, помощь СВО и др.)	до 1
7	Отсутствие жалоб, конфликтов со стороны родителей, медсестры, администрации, проверяющих органов	до 2
3.8. Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности подсобного рабочего кухни		
1	Содержание рабочего места, спец. одежды и внешнего вида в образцовом санитарном состоянии	до 2
2	Ответственное отношение к сохранности имущества	до 1
3	Отсутствие жалоб, конфликтов со стороны родителей, медсестры, администрации, проверяющих органов	до 2
4	Выполнение ремонтных работ в помещениях ДОО	до 2
5	Качественное выполнение поручений, не входящих в должностные обязанности (работа на клумбе, помощь СВО)	до 1
6	Соблюдение СанПиНа во время рабочего процесса	до 1
3.9. Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности сторожа		
1	Своевременное реагирование на возникающие ЧС	до 2
2	Участие в благоустройстве участка ДОО	до 2
4	Качественное выполнение поручений, не входящих в должностные обязанности (уход за клумбами в летнее время, полив, содержание всей территории ДОО в порядке и др.)	до 2
5	Отсутствие жалоб, конфликтов со стороны родителей, медсестры, администрации, проверяющих органов	до 1
3.10. Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности дворника		
1	Своевременное обеспечение доступа к ДОО родителей, работников, в т.ч. подъездные пути в зимнее время	до 2
2	Участие в благоустройстве участка ДОО (своевременная обрезка деревьев, чистота участков, ремонт оборудования на участках и др.)	до 2
3	Качественное выполнение поручений, не входящих в должностные обязанности	до 1
3.11. Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности рабочего по текущему ремонту здания		
1	Своевременное устранение неполадок	до 1
2	Ликвидация аварийных ситуаций	до 2
4	Качественное выполнение поручений, не входящих в должностные обязанности	до 1
3.12. Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности машиниста по стирке белья, кастаньяши		
1	Содержание мягкого инвентаря в образцовом состоянии	до 1
2	Участие в праздниках и мероприятиях ДОО	до 2
3	Пошив атрибутов, костюмов, изготовление реквизитов к праздникам и мероприятиям в ДОО	до 2
4	Участие в благоустройстве участка ДОО (клумба), помощь СВО	до 2
5	Помощь в одевании детей групп раннего и младшего дошкольного возраста при подготовке к прогулке	до 1

3.13. Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности кладовщика		
1	Содержание кладовых в образцовом состоянии	до 1
2	Работа в сети интернет	до 1
3	Ведение документации без замечаний	до 2
4	Участие в благоустройстве участка ДОО (клумба), помощь СВО	до 1
5	Помощь в одевании детей групп раннего и младшего дошкольного возраста при подготовке к прогулке	до 1
3.14. Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности делопроизводителя		
1	Содержание рабочего места в надлежащем виде	до 1
2	Выполнение ремонтных работ в помещениях ДОО	до 2
3	Работа в программе Аверс и др. программах	до 3
4	Ведение кадровой работы, номенклатуры дел	до 3
5	Участие в благоустройстве участка ДОО (уход за клумбой)	до 1
6	Качественное выполнение поручений, не входящих в должностные обязанности (участие в праздниках, помощь СВО)	до 2
7	Выполнение обязанностей контрактного управляющего, работа на сайте закупок	до 2
8	Разработка локальных актов ДОО	до 1
3.15. Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности медицинской сестры		
1	Содержание рабочего места в надлежащем виде	до 1
2	Организация в проведении медосмотров, прививочных компаний	до 3
3	Проведения мероприятий по профилактике заболеваний	до 1
4	Ведение документации без замечаний, предоставление отчётов	до 2
5	Оформление меню-требований	до 2
6	Качественное выполнение поручений, не входящих в должностные обязанности	до 2
7	Помощь в СВО	до 2
3.16. Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности электрика		
1	Участие в благоустройстве (групповых, спальных комнат) ДОО	до 2
2	Выполнение ремонтных работ в помещениях ДОО	до 2
3	Качественное выполнение разовых поручений	до 1
3.17. Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности уборщика служебных помещений		
1	Участие в помощи СВО	до 1
2	Выполнение ремонтных работ в помещениях ДОО	до 2
3	Качественное выполнение поручений, не входящих в должностные обязанности (работа на группе)	до 1
4	Помощь в одевании детей групп раннего и младшего дошкольного возраста при подготовке к прогулке	до 1
	Отсутствие жалоб от администрации, родителей, проверяющих органов. Выполнение СанПина	до 1